

Капуста белокочанная свежая	кг	38	40	-
Лук репчатый	кг	40	45	12,5
Морковь	кг	55	55	-
Яблоки	кг	95	95	-

Отдел по развитию малого и среднего бизнеса администрации г. Железногорска-Илимского

НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Прокуратура информирует - специальная оценка условий труда упразднила процедуру аттестации рабочих мест

С 01 января 2014г. вступил в силу Федеральный закон 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда» (далее «Закон»).

В связи с принятием указанного Закона были внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки труда. Также были внесены изменения в иные законодательные акты Российской Федерации, в том числе Уголовный кодекс РФ, Кодекс об административных правонарушениях РФ, Федеральный закон от 24.07.2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

В соответствии со ст. 3 Закона специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда проводится в отношении условий труда всех сотрудников, кроме надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Частью 3 ст.8 Закона установлено, что Спе-

циальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Указанная Методика проведения специальной оценки условий труда, была утверждена приказом Минтруда России №33н от 24.01.2014г. В Минюсте России она была зарегистрирована 21.03.2014 г. № 31689 и опубликована в «Российской газете» № 71 от 28.03.2014г., в связи с чем указанная Методика вступила в законную силу и может быть использована для проведения специальной оценки условий труда.

Однако, согласно ст. 27 Закона, разъяснений Минтруда России в связи с введением специальной оценки условий труда от 07.03.2014г. если до вступления в силу Закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация, оценка условий труда может не проводиться в течение 5 лет с даты окончания аттестации, но не более чем до 31.12.2018г., исключение составляют случаи назначения внеплановой оценки. При этом результаты проведенной аттестации рабочих мест могут быть использованы работодателями в целях установленных Законом, за исключением освобождения работодателя от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ по дополнительному тарифу. В организациях, у которых аттестация рабочих мест не была проведена, специальная оценка условий труда проводится поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31.12.2018г.

В связи с тем, что результаты аттестации рабочих мест используются в целях установленных Законом, можно привести следующий пример применений результатов аттестации. Так в ст. 92 ТК РФ были внесены изменения,

которые в отличие от ранее действующих норм, конкретизировали для каких работников по условиям специальной оценки труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели, это работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, соответственно если по результатам аттестации рабочему месту присвоен класс вредности 3.3, 3.4 или 4 класс, тогда работодатель должен установить продолжительность рабочей недели для работников занятых на данных рабочих местах не более 36 часов в неделю.

Также необходимо отметить, что несмотря на то, что результаты аттестации действительны в течение 5 лет с даты окончания аттестации, но не более чем до 31.12.2018г, работодателям желательно провести специальную оценку условий труда не дожидаясь крайнего срока её действия, так как после того, как срок её действия прекратится, могут возникнуть трудности в её проведение, в первую очередь финансовые, а организациям у которых аттестация рабочих мест не была проведена начать проводить её уже с этого года, так как в связи с принятием указанного Закона были внесены изменения в Кодекс об административных правонарушениях РФ, которые вступают в силу с 01.01.2015г.

Так ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусматривает ответственность работодателя за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. В этом случае применяется мера в виде предупреждения или штрафа (в частности, для юр. лиц - от 60 до 80 тыс. руб.).

С.А. КУКАРЦЕВ,
прокурор района,
старший советник юстиции

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЖЕЛЕЗНОГОРСК-ИЛИМСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О внесении изменений в муниципальную программу
«Повышение эффективности бюджетных расходов
муниципального образования «Железногорск-Илимское
городское поселение» на 2014–2016 годы»,
утвержденную постановлением администрации
муниципального образования «Железногорск-
Илимское городское поселение» от 29.10.2013 № 384**

от 05.06.2014 г.

№ 169

В целях повышения качества управления бюджетным процессом, эффективности и результативности работы участников бюджетного процесса, а также выявления внутренних резервов экономии расходов и увеличения доходов бюджета Железногорск-Илимского городского поселения, руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Железногорск-Илимское городское поселение», администрация муниципального образования «Железногорск-Илимское городское поселение»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Повышение эффективности бюджетных расходов муниципального образования «Железногорск-Илимское городское поселение» на 2014 – 2016 годы», утвержденную постановлением администрации муниципального образования «Железногорск-Илимское городское поселение» от 29.10.2013 № 384 (далее – Программа) следующие изменения:

1) пункт 8 Паспорта Программы изложить в следующей редакции:

“